

Протокол № 17
заседания комиссии ПАО «Завод Атлант» по предупреждению и противодействию
коррупции

г. Изобильный

23.11.2018г.
10⁰⁰

Присутствовали:

Заместитель председателя комиссии: Столбов Евгений Иванович – заместитель генерального директора по производству;

Заместитель председателя - секретарь комиссии: Евсева Елена Владимировна – начальник юридического бюро;

Члены комиссии: Айдамиров Дмитрий Айдамирович – технический директор,
Подгорный Михаил Иванович – коммерческий директор,
Лавриненко Галина Ивановна – главный бухгалтер,
Казанская Елена Евгеньевна – начальник ЭО,
Антипов Владимир Александрович – начальник ОК и ТО,
Нагорная Валентина Петровна – председатель профсоюзного комитета
Конева Нелли Ивановна – начальник ОС МТС и ВК,
Суслов Геннадий Валентинович – начальник ОАСУП.

Председательствовал: Председатель комиссии: Данилов Валерий Дмитриевич – генеральный директор.

Рассмотрели следующие вопросы повестки дня:

1. Выполнение плана мероприятий по профилактике коррупции;
2. Рассмотрение вопросов по обращению работников предприятия по антикоррупционной политике.

По первому вопросу «Выполнение плана мероприятий по профилактике коррупции», выполнено.

А именно:

Номер 3 «Формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с использованием ими служебных обязанностей, недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятке».

Были выслушаны рекомендации по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Докладчик: Заместитель председателя – секретарь комиссии, начальник юридического бюро **Е.В. Евсева**

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для работников, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации предприятия.

1) Понятие взятки. Необходимо обратить внимание на то, что в соответствии с действующим законодательством предметом взятки или коммерческого подкупа наряду с деньгами, ценными бумагами и иным имуществом могут быть выгоды или услуги имущественного характера, оказываемые безвозмездно, но подлежащие оплате (предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи и т.п.).

2) Понятие незаконного вознаграждения. Необходимо обратить внимание на то, что помимо понятия взятка в действующем российском законодательстве используется такое понятие как «незаконное вознаграждение от имени юридического лица». В соответствии со статьей 19.28 КоАП РФ под незаконным вознаграждением от имени юридического лица понимаются незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

За совершение подобных действий к юридическому лицу применяются меры административной ответственности вплоть до штрафа в размере до стократной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица.

3) Понятие покушения на получение взятки. Необходимо обратить внимание на то, что если обусловленная передача ценностей не состоялась по обстоятельствам, не зависящим от воли лиц, пытавшихся получить предмет взятки или подкупа, содеянное следует квалифицировать как покушение на получение взятки или незаконное вознаграждение при коммерческом подкупе (пункт 11 Постановления Пленума ВС РФ №6).

4) Участие родственников в получении взятки. Необходимо указать, что, если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица следует квалифицировать как получение взятки.

5) Понятие вымогательства взятки. Необходимо обратить внимание на то, что под вымогательством взятки понимается требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов (пункт 15 Постановления Пленума ВС РФ №6). Работникам следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе обратить внимание на:

- слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки и указать на необходимость воздерживаться от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами. К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну, что делать будем?» и т.д.

- обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки. К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

- отсутствие работы у родственников работника;
- необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.
 - определенные исходящие от Вас предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки.

Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить работнику и (или) его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

• то, что совершение Вами определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относятся:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3 000 рублей (если речь идет не о государственном гражданском служащем);
- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

• на то, что в целом ряде случаев совершение Вами определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:

- служащий или работник ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) _____ указанных _____ лиц;
- родственники служащего или работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду его из решений или действий (бездействия);
- родственники служащего или работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.;

Решили (единогласно): Представленную информацию принять к сведению, Заместителю председателя - секретарю комиссии, начальнику юридического бюро Е.В. Евсеевой разработать Порядок уведомления обращения в целях склонения работников ПАО «Завод Атлант» к совершению коррупционных правонарушений, Уведомление о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также подготовить Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ПАО «Завод Атлант» к совершению коррупционных правонарушений, в срок до II квартала 2019г.

По второму вопросу «По рассмотрению письменных обращений и заявлений работников предприятия», слушали Евсееву Е.В.:

«Заместитель председателя - секретарь комиссии, начальник юридического бюро пояснила, что письменных обращений и заявлений работников предприятия не поступало.

Решили: Представленную информацию принять к сведению.

Наметить проведение следующего заседания комиссии на февраль месяц 2019г.

Председатель комиссии:

 Данилов Валерий Дмитриевич – генеральный директор

Секретарь комиссии:

 Евсеева Елена Владимировна – начальник юридического бюро



Пролито и скреплено

печатью _____ 3

(три) листов

Листов

В. К. Ковалевский
Генеральный директор
ИП "Самара" *Самара*

Е.В.

